

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านอัตรากำลัง ๓ ปี			
๑	การแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม แผน อัตรากำลัง ๓ ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เพื่อกำหนดตำแหน่ง เพิ่มเติมตำแหน่งให้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่
นโยบายด้านประเมินผลการปฏิบัติราชการ			
๒	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการครั้งแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานให้พนักงานทราบ ต้นรอบ การประเมินและผู้ประเมินร่วมกันกำหนด ข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงาน กำหนดตัวชี้วัด หลักฐานความสำเร็จของ งาน	ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
นโยบายการพัฒนาบุคลากร			
๓	การฝึกอบรมรายตำแหน่ง	ส่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เข้ารับการ อบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร	ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	การสรรหาบุคลากรมาดำรง ตำแหน่งว่าง	ประชาสัมพันธ์รับโอน/การรับสมัคร ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล เกษตรสุวรรณ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ๑ อัตรา	
นโยบายการให้โอนและรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น			
๕	การให้โอน/รับโอน	- ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	
นโยบายด้านเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด			
๖		องค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณ ได้จัดทำกิจกรรม ๕ ส. อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	